

INFORME ANUAL DE GÉNERO 2025

IV PLAN EQUILIBRA



FORME ANUAL DEL IV PLAN EQUILIBRA

índice del documento

1.	Introducción	2
	Programa: Organización, gestión y administración del GDR Valle del Guadalhorce.	2
	Actuación 1: Incorporación de cláusulas de igualdad	2
	Actuación 2: Elaboración y publicación de carta de servicios del área de género del GDR .	2
	Actuación 3: Elaboración de informes de contribución de género.....	2
	Actuación 4: Informe anual y acciones del GDR VG para promover la igualdad.	3
	Actuación 5: Capacitación del equipo de trabajo (JD y Equip Técnico para la incorporación del enfoque de género en la gestión)	3
	Actuación 6: Presupuestación.....	3
	Indicadores del programa	3
	Programa: Pactos por la igualdad	4
	Actuación 7: Pacto por el lenguaje incluyente e imágenes no sexistas.	4
	Actuación 8: Pactos por la corresponsabilidad.	4
	Indicadores del programa	4
	Programa: Juventud formada e informada.....	5
	Actuación 9: Proyecto mediando en el valle.....	5
	Actuación 10: Programa Erasmus +	5
	Indicadores del programa	5
	Programa Asesoramiento y acompañamiento especializado en igualdad	5
	Actuación 11: Apoyo y asesoramiento a entidades públicas y privadas.....	6
	Indicadores del programa	6
	Programa: Comunicación	6
	Actuación 12: Publicaciones y sensibilización en materia de género en RRSS	6
	Indicadores del programa	7
	Programa: Coordinación, seguimiento y evaluación del IV Plan Equilibra	8
	Actuación 13: Reuniones de coordinación.....	8
	Indicadores del programa	8
2.	Propuesta para el próximo año.....	9

1. Introducción

Siguiendo la línea de acciones propuestas por el IV Plan Equilibra para el GDR Valle del Guadalhorce, se lleva a cabo este informe anual donde hacemos seguimiento a las acciones desarrolladas durante 2025 para poder evaluar impacto alcanzado, barreras y hacer propuestas y ajustes.

Actividades realizadas

Para poder contrastar lo previsto con lo realizado año tras año, seguimos el orden de acciones propuesta por el IV plan equilibra.

Programa: Organización, gestión y administración del GDR Valle del Guadalhorce.

Actuación 1: Incorporación de cláusulas de igualdad

Una vez diseñada la EDLL en 2024, en 2025 no se han llevado a cabo acciones de relevancia en este sector. Estamos a la espera de poder gestionar la nueva ayuda cuando salgan las bases reguladora y así poder implementar las cláusulas previstas.

Actuación 2: Elaboración y publicación de carta de servicios del área de género del GDR

La carta se elaboró en 2024 y se colgó en nuestra web. Algo reseñable es que hemos rediseñado nuestra web y ahora se encuentra en esta nueva dirección: <https://valledelguadalhorce.com/carta-de-servicios-en-materia-de-igualdad/> y en Instagram y Facebook sigue estando en <https://www.instagram.com/p/C4ilpAEoq8y/?igsh=NHM0MzN5ajQ0bXk5>

Actuación 3: Elaboración de informes de contribución de género

Con estos informes se valora la contribución de género del proyecto analizado a la Estrategia comarcal, donde hicimos una previsión de que los fondos que gestionamos sean destinados a proyectos con contribución al menos en un 20% Estos informes se elaboran desde el área de género valorando como repercuten en el sector. En 2025 se hicieron 3 informes sobre proyectos de cooperación *Biodistrito*, *Quesos Málaga* y *Geoparque Guadalhorce*.

Actuación 4: Informe anual y acciones del GDR VG para promover la igualdad.

(Este documento). Es el cuarto informe llevado a cabo desde la finalización del IV Plan Equilibra. Supone una medida de transparencia que apoya la visibilización y seguimiento de las acciones llevadas a cabo

Respecto a acciones del GDR VG para promover la igualdad contamos con:

- Encuentro Mujeres Rurales conmemorando el 15 de octubre. Liderazgo femenino en defensa de la tierra y la vida
- Proyectos integrales de inserción laboral. Acompañamiento al empleo de mujeres desde la perspectiva de género.
- Debate sobre el movimiento asociativo de mujeres en la comarca. A propuesta de la comisión Equilibra
- No planet B: Sabor y conciencia, tu plato tu impacto. Tertulia con Mujeres
- Estudio: Situación de las mujeres en el sector turístico en el interior de Málaga
- Estudio: Igualdad de género y emprendimiento femenino en el sector turístico malagueño
- GIRA mujeres Coca-Cola

Actuación 5: Capacitación del equipo de trabajo (JD y Equip Técnico para la incorporación del enfoque de género en la gestión)

Durante 2025 no se han llevado a cabo acciones de esta categoría.

Actuación 6: Presupuestación.

El presupuesto propuesto por el IV Plan es alcanzar el 1800euros/año (1% del presupuesto de la entidad) en este año 2025 no ha tenido ninguna ejecución presupuestaria.

Indicadores del programa

Indicadores	Cumplido	Observaciones
Elaboración de dos informes anuales de contribución de género	Sí	3
Elaboración de informe de rendición de cuentas anual	Sí	1
Impartición de dos cursos de formación en el periodo de ejecución (2023-2029)	(1 de 2)	0 en 2025 (se llevó a cabo 1 en 2024 y queda otro para cumplir la previsión)
Participación de 10 personas en dicha formación	No	
Alcanzar el 1% del presupuesto de la entidad en progresivamente (2023-29)	No	
Número de mujeres promotoras (25% del total) y (15% del presupuesto) para conocer la mejora	A valorar en la	No se ha abierto la convocatoria e 2025

en la accesibilidad de las mujeres a los fondos gestionados. (2023-29)	nueva convocatoria)	
Intervenciones públicas como GDR Valle del Guadalupe en igualdad. Charlas, mesas redondas u otros en los que se ponga como referente. (alcanzar 2 al año)	1	2 - Not planet B - Gira Mujeres Coca Cola
(Nuevo indicador) Personas que reciben las acciones (alcanzar 25 al año)	Si	28 Mujeres 6 hombres

Programa: Pactos por la igualdad

Los pactos han sido acogidos principalmente por entidades que presentaban proyectos a las convocatorias leader. En esta nueva convocatoria no se permite esta acción para adquirir puntuación en los criterios de valoración. Esto unido a que se ha disminuido el trabajo del área de género (se explicó en el informe anterior, que nuestra compañera Flor falleció y debido a los pocos fondos para la contratación de personal no se ha podido reemplazar, por lo que el trabajo se ha redistribuido entre el personal técnico ya contratado)

En esta anualidad no se han firmado pactos, y se está valorando no continuar con esta acción.

Actuación 7: Pacto por el lenguaje incluyente e imágenes no sexistas.

No se han firmado

Actuación 8: Pactos por la corresponsabilidad.

No se han firmado

Indicadores del programa

Indicadores	Cumplido	Observaciones
Tres entidades firmantes del pacto de corresponsabilidad	No	
Tres entidades firmantes del pacto del lenguaje	No	
10 matrículas al año de la Escuela virtual de igualdad	Sí	Han sido 14.
Cumplimientos de pactos del 60% de las entidades firmantes entregando evidencias de cumplimiento	No	
Pactos firmados por el 50% de las entidades que se acogen a las ayudas	No	

Programa: Juventud formada e informada

Como se plantea en el IV Plan Equilibra necesitamos incidir en los grupos de jóvenes porque las violencias van tomando nuevas formas que requieren atención específica.

Actuación 9: Proyecto mediando en el valle

Se han impartido dos sesiones de formación de Mediando avanzado, “Cuerpo y territorio” impartido por Anna Sopena de la asociación MZC el 23 de octubre y el 12 de noviembre 2025

Actuación 10: Programa Erasmus +

Durante 2025 el GDR Valle del Guadalhorce ha participado en 11 proyectos de envío y no ha acogido ningún proyecto Erasmus. En los proyectos participados se ha tenido en cuenta una mirada de género, desde las temáticas (emprendimiento, salud mental, ecología, inclusión,...) hasta en la selección de participantes. Como siempre, Erasmus aporta mucha inspiración para las y los jóvenes participantes y lo hace a través de herramientas no formal

Indicadores del programa

Indicadores	Cumplido	Observaciones
Realizar al menos una formación anual en materia de igualdad y diversidad afectivo sexual dirigido a gente joven	Si	2
Alcanzar 20 jóvenes al año que reciban esta formación. Datos desagregados por sexo	Si	36 de las cuales 26 chicas y 10 chicos
Revisar el contenido y las publicaciones para valorar si está transversalmente incluida la perspectiva de género en las actividades dirigidas a la juventud.	Sí	Encontramos que en todas las publicaciones se tiene en cuenta

Programa Asesoramiento y acompañamiento especializado en igualdad

A pesar de que no se le ha podido dedicar tiempo al trabajo en igualdad, se han dado 17 entidades y personas que ha solicitado apoyo. Y de cara a proyectos del propio grupo de desarrollo, se han elaborado propuestas para insertar la perspectiva de género en proyectos como interreg, sabia y el centro móvil de la juventud.

Actuación 11: Apoyo y asesoramiento a entidades públicas y privadas

A pesar de haberse realizado menos trabajo en igualdad comparado con otros años, llama la atención como sigue siendo demandada apoyo y asesoramiento. El perfil que más ha llegado han sido personas o entidades que tienen intención de montar de autoempleo (10), asociaciones especialmente para gestiones de constitución y como gestionar proyectos (4) e instituto para colaborar en el programa de igualdad (1). También 2 proyectos de carácter social o medio ambiental, que aún no tienen forma jurídica.

Indicadores del programa

Indicadores	Cumplido	Observaciones
Registrar un mínimo de 5 acciones de apoyo y asesoramiento al año, con información de para qué se piden, de forma que estudien las necesidades detectadas	Sí	17
Recoger testimonios (de las atenciones realizadas y en la Comisión Equilibra) para conocer la idoneidad del servicio	Sí	Se ha hecho un registro de las atenciones ofrecidas Sería necesario evaluarlo a medio plazo

Programa: Comunicación

En esta sección nos ocupamos de dar visibilidad a proyectos de mujeres y hacer pedagogía feminista para que podamos entender porqué el desarrollo rural necesita tener perspectiva de género.

Actuación 12: Publicaciones y sensibilización en materia de género en RRSS

“La hora del destape”. En este año se han creado 5 post:

11/02 Día de las mujeres y las niñas en la ciencia

11/02 Referetes: Imbroda Vitroplant. También comprometidas con la igualdad

08/03 Porqué seguimos manifestándonos

26/04 Visibilidad lésbica

20/11 El patriaracado

3 Stories promocionales de eventos

La Huerta de Carmen. Aprendiendo mucho

II Encuentro mujeres rurales, liderazgo femenino en la defensa de la tierra y de la vida

A debate el movimiento asociativo de las mujeres en el Valle del Guadalupe

Webinar: Género y participación, incorporar la perspectiva de género en los proyectos con incidencia en medio ambiente. Proyecto No planet B

Notas y convocatorias de prensa para actos y formaciones. Se han generado dos notas de prensa relativas a igualdad. La primera sobre el movimiento asociativo de las mujeres en la comarca y la segunda sobre el encuentro comarcal de mujeres rurales.

Participación en mesas y ponencias. Se ha participado en cuatro ponencias:

1 – Liderazgo de las mujeres en el cuidado de la tierra. Foro del Encuentro de mujeres rurales del Valle del Guadalupe 15/10/2025

2- Foro debate sobre el movimiento asociativo de las mujeres en el Guadalupe. 28/11/2025

3.- El emprendimiento de las mujeres en el Guadalupe. Foro “Gira Mujeres cocacola” 15/10/2025

4.- IV Plan Equilibra, como insertar la perspectiva de género en proyectos de desarrollo. En el foro del proyecto Not planet B 15/12/2025

Indicadores del programa

Indicadores	Cumplido	Observaciones
Creación de dos post que creen contenido relacionado con visibilizar mujeres, muestren iniciativas de género o contenido informativo/formativo acerca de la igualdad	Si	5 post
Dos notas de prensa para los eventos organizados en torno a la igualdad	Sí	2 1- A debate el movimiento asociativo de las mujeres 2 – Encuentro de mujeres rurales.
Acciones de difusión y comunicación usando un lenguaje inclusivo, imágenes no sexista y representativa de la mujer en todos sus ámbitos de actuación (el 40% de las publicaciones del GDR Valle del Guadalupe)	Sí	Se tiene en cuenta el lenguaje incluyente y la representación de las mujeres publicaciones llevadas a cabo.

Programa: Coordinación, seguimiento y evaluación del IV Plan Equilibra

Actuación 13: Reuniones de coordinación

La comisión de seguimiento del IV Plan Equilibra se ha reunido 4 veces durante 2025, a pesar de estar previsto que fuesen al menos 5, no se ha alcanzado este indicador

De cada una se ha realizado una convocatoria, así como un acta donde se recogen todas los temas tratados y decisiones tomadas.

- **28 de noviembre. Foro sobre el movimiento asociativo de las mujeres en la comarca y reconocimiento G+**

Se entrega el reconocimiento G+ para la comarca. En esta ocasión se entrega a la asociación **Crece con Nosotras de Villafranco**. Asisten al mismo 12 mujeres y 3 hombres

- **Comisión de violencia machista en Coín, el 21 de noviembre**

Con el objeto de implicarnos en la coordinación en contra de la violencia machista, se toma parte de esta comisión en la que participan administraciones con responsabilidad en la materia y se revisa cómo está funcionando el sistema de atención y acompañamiento a las mujeres.

- **Turismo e igualdad**

Con objeto de analizar el papel de las mujeres en el turismo, así como dar claves para su gestión, impartida por Lidia Gutierrez aportó la perspectiva de género al turismo del interior dentro del proyecto de Cooperación entre los GDR de Málaga. En este mismo proyecto se ha elaborado un estudio sobre LA SITUACIÓN DE LA MUJER EN EL SECTOR TURÍSTICO EN EL INTERIOR DE LA PROVINCIA DE MÁLAGA

Indicadores del programa

Indicadores	Cumplido	Observaciones
Cinco reuniones anuales de la comisión Equilibra	No	Se han realizado un total de 4
Participar en 1 comisión de violencia de género al año en alguno de los municipios	Si	Comisión Coín 21/11/2025
Conseguir que en las comisiones equilibra participen más de 5 entidades diferentes, para saber si está siendo pluralista	No	
Testimonios recogidos sobre efectos de la coordinación comarcal.	Sí	Recogidas en las actas de coordinación

Actividades de colaboración

- MZC

Se colabora en la impartición de talleres en los centros educativos de la comarca.

- Paz y Desarrollo

Se colabora en la organización del Encuentro de mujeres rurales 15/10/2025, así como en la realización del proyecto Enraiza.

Se han recibido visitas de Panamá y de Letonia, visitas de estudio donde se ha explicado la forma de trabajar con los planes equilibra.

2. Propuesta para el próximo año.

De cara al próximo año 2026, no se puede tener objetivos muy altos dada que la situación de carga de trabajo del personal técnico ha aumentado al no poder cubrir el puesto de la compañera que llevaba administración y también por esperar que se abra la nueva convocatoria y con ello haya que atender más labores de dinamización y gestión de expedientes.

Por lo que será interesante seguir colaborando con entidades que puedan desarrollar este trabajo y como hasta ahora seguir introduciendo transversalmente en nuestro trabajo cotidiano.